

|                   |
|-------------------|
| OFFICIAL USE ONLY |
| Agreement N°:     |

s.19(1)  
s.24(1)

Labour Program  
Federal Contractors Program

## Agreement to Implement Employment Equity

(All sections must be completed)

- New Agreement  
 Revised Agreement

| ORGANIZATION   |  |
|--|--|
| Legal Name of Organization<br>Synergie Médicale BRG inc.   | Parent company is located outside Canada<br><input type="checkbox"/> Yes <input checked="" type="checkbox"/> No  |
| Operating Name (if different from Legal Name of Organization)  | Business Number<br>[REDACTED]  |
| Organization's North American Industry Classification System (NAICS) Code Number<br>To find your organization's four-digit NAICS code please visit:<br><a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-eng.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-eng.htm</a><br>423490 | Total number of employees in Canada<br>(Permanent Full-Time and/or Part-Time)    104<br><br><input type="checkbox"/> Federally Regulated<br><input checked="" type="checkbox"/> Provincially Regulated |

| HEAD OFFICE  |                   |                |                        |
|--|-------------------|----------------|------------------------|
| Address (building number, street, suite, etc.)<br>2600 blv Jacques Cartier est | City<br>Longueuil | Province<br>Qc | Postal Code<br>J4N 1P8 |
| Telephone Number<br>450 670-7868   |                   |                |                        |

| EMPLOYMENT EQUITY CONTACT              |   |   |
|--|---|---|
| Name (print)<br>Guylaine Désautels     | Title<br>Directrice des ressources humaines       |   |
| Telephone Number<br>450 670-7868 # 258 | E-mail Address<br>guylaine.desautels@synmedrx.com | Preferred Language of Correspondence<br><input type="checkbox"/> English <input checked="" type="checkbox"/> French |

| CERTIFICATION   |
|---|
| The above-named organization: <ul style="list-style-type: none"> <li>• having a combined workforce of 100 or more permanent full-time and permanent part-time employees in Canada, AND</li> <li>• intending to bid on, or being in receipt of, a federal government goods or services contract, standing offer or contract issued under a Supply Arrangement, valued at \$1,000,000 or more (including applicable taxes)</li> </ul> hereby certifies its commitment to implement or maintain employment equity on an on-going basis, beyond the period of the procurement instrument, in keeping with the Federal Contractors Program requirements. For more information on how to implement employment equity please refer to: <a href="http://www.esdc.gc.ca/eng/labour/equality/fcp/index.shtml">http://www.esdc.gc.ca/eng/labour/equality/fcp/index.shtml</a> |
| <p><b>Important note:</b> If an audit of the Agreement to Implement Employment Equity uncovers misrepresentation on the part of the organization, the procurement instrument(s) with the Government of Canada may be terminated.</p>  |

| SIGNATORY   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>NOTE:</b> The signatory must be the Chief Executive Officer OR an authorized person in an executive position with legal authority to sign a contract on behalf of the organization.</p> |   |   |
| Name (print)<br>Hélène Beaudry  | Title<br>Directrice des finances              |   |
| Telephone Number<br>[REDACTED]  | E-mail Address<br>helene.beaudry@synmedrx.com | Preferred Language of Correspondence<br><input type="checkbox"/> English <input checked="" type="checkbox"/> French |
| Date (YYYY-MM-DD)<br>2018-10-03   |   |   |

The information you provide on this form is collected under the authority of section 42 of the *Employment Equity Act* to determine your eligibility for the Federal Contractors Program (FCP).

Completion of this form is mandatory. Refusal to provide personal information will result in the organization's name being placed on the FCP Limited Eligibility to Bid List, loss of the right to bid on federal government goods or services contracts of any value and may also result in the termination of the contract.

The information you provide may be used and/or disclosed for policy analysis, research and/or evaluation purposes. However, these additional uses and/or disclosures of your personal information will never result in an administrative decision being made about you.

Your personal information is administered in accordance with the *Privacy Act* and other applicable laws. You have the right to the protection of, and access to, your personal information, which is described in Personal Information Bank ESDC PPU 721. Instructions for obtaining this information are outlined in the government publication entitled *Info Source*, which is available at the following website address: <http://www.infosource.gc.ca>. *Info Source* may also be accessed online at any Service Canada Centre.

| RETURN INSTRUCTIONS   |
|---|
| <p><b>IMPORTANT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The signed Agreement to Implement Employment Equity form must be sent to the Labour Program by e-mail at: <a href="mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</a>.</li> </ul> |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                     | Emplacement interne  | Tous les employés<br># | Représentation |         | Femmes<br>Disponibilité |   | Écart<br># | Lieu de recrutement  |
|---|----------------------|------------------------|----------------|---------|-------------------------|---|------------|----------------------|
|   |                      |                        | #              | %       | %                       | # |            |                      |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 5                      | 1              | 20.0 %  | 27.6 %                  | 1 | 0          | National             |
| <b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>                   | National             | 7                      | 3              | 42.9 %  | 39.4 %                  | 3 | 0          | National             |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 18                     | 3              | 16.7 %  | 20.0 %                  | 4 | -1         |                      |
| 1114 : Autres agents financiers   | National             | 1                      | 1              | 100.0 % | 45.6 %                  | 0 | 1          | National             |
| 1121 : Professionnels en ressources humaines                                  | National             | 1                      | 1              | 100.0 % | 73.2 %                  | 1 | 0          | National             |
| 2131 : Ingénieurs civils  | National             | 1                      | 0              | 0.0 %   | 17.7 %                  | 0 | 0          | National             |
| 2132 : Ingénieurs mécaniciens   | National             | 1                      | 0              | 0.0 %   | 9.5 %                   | 0 | 0          | National             |
| 2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens                              | National             | 1                      | 1              | 100.0 % | 10.7 %                  | 0 | 1          | National             |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel) | National             | 3                      | 0              | 0.0 %   | 11.1 %                  | 0 | 0          | National             |
| 2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.  | National             | 1                      | 0              | 0.0 %   | 19.9 %                  | 0 | 0          | National             |
| 2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs                     | National             | 9                      | 0              | 0.0 %   | 16.6 %                  | 1 | -1         | National             |
| <b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>                         |                      | 9                      | 3              | 33.3 %  | 23.2 %                  | 2 | 1          |                      |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique                         | Québec               | 1                      | 0              | 0.0 %   | 8.6 %                   | 0 | 0          | Québec               |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique        | Québec               | 4                      | 0              | 0.0 %   | 8.4 %                   | 0 | 0          | Québec               |
| 2281 : Techniciens de réseau informatique                                     | Québec               | 1                      | 0              | 0.0 %   | 14.0 %                  | 0 | 0          | Québec               |
| 4216 : Autres instructeurs  | Ontario              | 1                      | 1              | 100.0 % | 54.6 %                  | 1 | 0          | Ontario              |
| 4216 : Autres instructeurs  | Québec               | 2                      | 2              | 100.0 % | 49.0 %                  | 1 | 1          | Québec               |
| <b>05 : Surveillants</b>  |                      | 1                      | 1              | 100.0 % | 50.5 %                  | 1 | 0          |                      |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>              | Montréal             | 1                      | 1              | 100.0 % | 50.5 %                  | 1 | 0          | Montréal             |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                    |                      | 3                      | 1              | 33.3 %  | 80.9 %                  | 2 | -1         |                      |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>              | Montréal             | 3                      | 1              | 33.3 %  | 80.9 %                  | 2 | -1         | Montréal             |
| <b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>                  |                      | 6                      | 2              | 33.3 %  | 36.9 %                  | 2 | 0          |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                  | Colombie-Britannique | 1                      | 0              | 0.0 %   | 27.9 %                  | 0 | 0          | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                  | Ontario              | 1                      | 0              | 0.0 %   | 27.9 %                  | 0 | 0          | Ontario              |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Emplacement interne  | Tous les employés<br># | Représentation |        | Femmes<br>Disponibilité |    | Écart<br># | Lieu de recrutement  |
|---|----------------------|------------------------|----------------|--------|-------------------------|----|------------|----------------------|
|   |                      |                        | #              | %      | %                       | #  |            |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros    | Québec               | 1                      | 0              | 0.0 %  | 29.9 %                  | 0  | 0          | Québec               |
| 6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros             | Québec               | 3                      | 2              | 66.7 % | 45.2 %                  | 1  | 1          | Québec               |
| <b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>                  |                      | 46                     | 5              | 10.9 % | 3.0 %                   | 1  | 4          |                      |
| 7244 : Monteurs de lignes électriques et de câbles              | Québec               | 9                      | 4              | 44.4 % | 3.7 %                   | 0  | 4          | Québec               |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Colombie-Britannique | 1                      | 0              | 0.0 %  | 2.8 %                   | 0  | 0          | Colombie-Britannique |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Ontario              | 4                      | 0              | 0.0 %  | 4.1 %                   | 0  | 0          | Ontario              |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Québec               | 10                     | 0              | 0.0 %  | 3.0 %                   | 0  | 0          | Québec               |
| 7333 : Électromécaniciens                                       | Québec               | 22                     | 1              | 4.5 %  | 2.5 %                   | 1  | 0          | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                 |                      | 11                     | 7              | 63.6 % | 61.6 %                  | 7  | 0          |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 11                     | 7              | 63.6 % | 61.6 %                  | 7  | 0          | Montréal             |
| <b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b> |                      | 10                     | 1              | 10.0 % | 63.2 %                  | 6  | -5         |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 10                     | 1              | 10.0 % | 63.2 %                  | 6  | -5         | Montréal             |
| <b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>                    |                      | 3                      | 0              | 0.0 %  | 15.9 %                  | 0  | 0          |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 3                      | 0              | 0.0 %  | 15.9 %                  | 0  | 0          | Montréal             |
| <b>Total</b>  |                      | 119                    | 27             | 22.7 % | 25.1 %                  | 29 | -2         |                      |

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

Autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                     | Emplacement interne  | Tous les employés<br># | Représentation |       | Autochtones<br>Disponibilité |   | Écart<br># | Lieu de recrutement  |
|---|----------------------|------------------------|----------------|-------|------------------------------|---|------------|----------------------|
|   |                      |                        | #              | %     | %                            | # |            |                      |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 5                      | 0              | 0.0 % | 3.2 %                        | 0 | 0          | National             |
| <b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>                   | National             | 7                      | 0              | 0.0 % | 2.7 %                        | 0 | 0          | National             |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 18                     | 0              | 0.0 % | 1.3 %                        | 0 | 0          |                      |
| 1114 : Autres agents financiers   | National             | 1                      | 0              | 0.0 % | 1.6 %                        | 0 | 0          | National             |
| 1121 : Professionnels en ressources humaines                                  | National             | 1                      | 0              | 0.0 % | 3.1 %                        | 0 | 0          | National             |
| 2131 : Ingénieurs civils  | National             | 1                      | 0              | 0.0 % | 1.4 %                        | 0 | 0          | National             |
| 2132 : Ingénieurs mécaniciens   | National             | 1                      | 0              | 0.0 % | 1.0 %                        | 0 | 0          | National             |
| 2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens                              | National             | 1                      | 0              | 0.0 % | 1.0 %                        | 0 | 0          | National             |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel) | National             | 3                      | 0              | 0.0 % | 0.8 %                        | 0 | 0          | National             |
| 2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.  | National             | 1                      | 0              | 0.0 % | 2.1 %                        | 0 | 0          | National             |
| 2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs                     | National             | 9                      | 0              | 0.0 % | 1.1 %                        | 0 | 0          | National             |
| <b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>                         |                      | 9                      | 0              | 0.0 % | 1.6 %                        | 0 | 0          |                      |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique                         | Québec               | 1                      | 0              | 0.0 % | 1.0 %                        | 0 | 0          | Québec               |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique        | Québec               | 4                      | 0              | 0.0 % | 1.6 %                        | 0 | 0          | Québec               |
| 2281 : Techniciens de réseau informatique                                     | Québec               | 1                      | 0              | 0.0 % | 1.1 %                        | 0 | 0          | Québec               |
| 4216 : Autres instructeurs  | Ontario              | 1                      | 0              | 0.0 % | 1.5 %                        | 0 | 0          | Ontario              |
| 4216 : Autres instructeurs  | Québec               | 2                      | 0              | 0.0 % | 2.1 %                        | 0 | 0          | Québec               |
| <b>05 : Surveillants</b>  |                      | 1                      | 0              | 0.0 % | 0.8 %                        | 0 | 0          |                      |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>              | Montréal             | 1                      | 0              | 0.0 % | 0.8 %                        | 0 | 0          | Montréal             |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                    |                      | 3                      | 0              | 0.0 % | 0.8 %                        | 0 | 0          |                      |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>              | Montréal             | 3                      | 0              | 0.0 % | 0.8 %                        | 0 | 0          | Montréal             |
| <b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>                  |                      | 6                      | 0              | 0.0 % | 1.1 %                        | 0 | 0          |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                  | Colombie-Britannique | 1                      | 0              | 0.0 % | 2.1 %                        | 0 | 0          | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                  | Ontario              | 1                      | 0              | 0.0 % | 1.2 %                        | 0 | 0          | Ontario              |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

Autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Emplacement interne  | Tous les employés<br># | Représentation |        | Autochtones<br>Disponibilité |   | Écart<br># | Lieu de recrutement  |
|---|----------------------|------------------------|----------------|--------|------------------------------|---|------------|----------------------|
|   |                      |                        | #              | %      | %                            | # |            |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros    | Québec               | 1                      | 0              | 0.0 %  | 1.1 %                        | 0 | 0          | Québec               |
| 6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros             | Québec               | 3                      | 0              | 0.0 %  | 0.8 %                        | 0 | 0          | Québec               |
| <b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>                  |                      | 46                     | 1              | 2.2 %  | 2.4 %                        | 1 | 0          |                      |
| 7244 : Monteurs de lignes électriques et de câbles              | Québec               | 9                      | 0              | 0.0 %  | 3.9 %                        | 0 | 0          | Québec               |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Colombie-Britannique | 1                      | 0              | 0.0 %  | 3.7 %                        | 0 | 0          | Colombie-Britannique |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Ontario              | 4                      | 0              | 0.0 %  | 1.8 %                        | 0 | 0          | Ontario              |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Québec               | 10                     | 1              | 10.0 % | 2.6 %                        | 0 | 1          | Québec               |
| 7333 : Électromécaniciens                                       | Québec               | 22                     | 0              | 0.0 %  | 1.8 %                        | 0 | 0          | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                 |                      | 11                     | 0              | 0.0 %  | 1.0 %                        | 0 | 0          |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 11                     | 0              | 0.0 %  | 1.0 %                        | 0 | 0          | Montréal             |
| <b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b> |                      | 10                     | 0              | 0.0 %  | 0.8 %                        | 0 | 0          |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 10                     | 0              | 0.0 %  | 0.8 %                        | 0 | 0          | Montréal             |
| <b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>                    |                      | 3                      | 0              | 0.0 %  | 1.0 %                        | 0 | 0          |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 3                      | 0              | 0.0 %  | 1.0 %                        | 0 | 0          | Montréal             |
| <b>Total</b>  |                      | 119                    | 1              | 0.9 %  | 1.8 %                        | 1 | 0          |                      |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                     | Emplacement interne  | Tous les employés<br># | Membres des minorités visibles<br>Représentation |         | Membres des minorités visibles<br>Disponibilité |   | Écart<br># | Lieu de recrutement  |
|---|----------------------|------------------------|--|---------|---|---|------------|----------------------|
|   |                      |                        | #  | %       | %   | # |            |                      |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 5                      | 1  | 20.0 %  | 11.5 %  | 1 | 0          | National             |
| <b>02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs</b>                   | National             | 7                      | 1  | 14.3 %  | 17.6 %  | 1 | 0          | National             |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 18                     | 5  | 27.8 %  | 33.7 %  | 6 | -1         |                      |
| 1114 : Autres agents financiers   | National             | 1                      | 0  | 0.0 %   | 26.5 %  | 0 | 0          | National             |
| 1121 : Professionnels en ressources humaines                                  | National             | 1                      | 0  | 0.0 %   | 16.7 %  | 0 | 0          | National             |
| 2131 : Ingénieurs civils  | National             | 1                      | 1  | 100.0 % | 30.0 %  | 0 | 1          | National             |
| 2132 : Ingénieurs mécaniciens   | National             | 1                      | 0  | 0.0 %   | 30.7 %  | 0 | 0          | National             |
| 2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens                              | National             | 1                      | 1  | 100.0 % | 39.6 %  | 0 | 1          | National             |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel) | National             | 3                      | 0  | 0.0 %   | 42.7 %  | 1 | -1         | National             |
| 2148 : Autres ingénieurs, n.c.a.  | National             | 1                      | 1  | 100.0 % | 27.2 %  | 0 | 1          | National             |
| 2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs                     | National             | 9                      | 2  | 22.2 %  | 34.2 %  | 3 | -1         | National             |
| <b>04 : Personnel semi-professionnel et technique</b>                         |                      | 9                      | 1  | 11.1 %  | 17.7 %  | 2 | -1         |                      |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique                         | Québec               | 1                      | 0  | 0.0 %   | 9.0 %   | 0 | 0          | Québec               |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique        | Québec               | 4                      | 1  | 25.0 %  | 11.4 %  | 0 | 1          | Québec               |
| 2281 : Techniciens de réseau informatique                                     | Québec               | 1                      | 0  | 0.0 %   | 16.5 %  | 0 | 0          | Québec               |
| 4216 : Autres instructeurs  | Ontario              | 1                      | 0  | 0.0 %   | 44.5 %  | 0 | 0          | Ontario              |
| 4216 : Autres instructeurs  | Québec               | 2                      | 0  | 0.0 %   | 21.8 %  | 0 | 0          | Québec               |
| <b>05 : Surveillants</b>  |                      | 1                      | 0  | 0.0 %   | 20.4 %  | 0 | 0          |                      |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>              | Montréal             | 1                      | 0  | 0.0 %   | 20.4 %  | 0 | 0          | Montréal             |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                    |                      | 3                      | 1  | 33.3 %  | 14.6 %  | 0 | 1          |                      |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>              | Montréal             | 3                      | 1  | 33.3 %  | 14.6 %  | 0 | 1          | Montréal             |
| <b>08 : Personnel spécialisé de la vente et des services</b>                  |                      | 6                      | 1  | 16.7 %  | 15.3 %  | 1 | 0          |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                  | Colombie-Britannique | 1                      | 0  | 0.0 %   | 26.1 %  | 0 | 0          | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                  | Ontario              | 1                      | 0  | 0.0 %   | 22.8 %  | 0 | 0          | Ontario              |



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2019-12-05

**Membres des minorités visibles**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Emplacement interne  | Tous les employés<br># | Membres des minorités visibles<br>Représentation |         | Membres des minorités visibles<br>Disponibilité |    | Écart<br># | Lieu de recrutement  |
|---|----------------------|------------------------|--|---------|---|----|------------|----------------------|
|   |                      |                        | #  | %       | %   | #  |            |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros    | Québec               | 1                      | 0  | 0.0 %   | 10.9 %  | 0  | 0          | Québec               |
| 6222 : Acheteurs des commerces de détail et de gros             | Québec               | 3                      | 1  | 33.3 %  | 10.7 %  | 0  | 1          | Québec               |
| <b>09 : Travailleurs qualifiés et artisans</b>                  |                      | 46                     | 15   | 32.6 %  | 8.8 %   | 4  | 11         |                      |
| 7244 : Monteurs de lignes électriques et de câbles              | Québec               | 9                      | 2  | 22.2 %  | 2.0 %   | 0  | 2          | Québec               |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Colombie-Britannique | 1                      | 1  | 100.0 % | 23.3 %  | 0  | 1          | Colombie-Britannique |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Ontario              | 4                      | 4  | 100.0 % | 28.4 %  | 1  | 3          | Ontario              |
| 7332 : Réparateurs et préposés à l'entretien d'appareils        | Québec               | 10                     | 1  | 10.0 %  | 6.8 %   | 1  | 0          | Québec               |
| 7333 : Électromécaniciens                                       | Québec               | 22                     | 7  | 31.8 %  | 8.3 %   | 2  | 5          | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                 |                      | 11                     | 3  | 27.3 %  | 20.4 %  | 2  | 1          |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 11                     | 3  | 27.3 %  | 20.4 %  | 2  | 1          | Montréal             |
| <b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b> |                      | 10                     | 1  | 10.0 %  | 26.6 %  | 3  | -2         |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 10                     | 1  | 10.0 %  | 26.6 %  | 3  | -2         | Montréal             |
| <b>12 : Travailleurs manuels spécialisés</b>                    |                      | 3                      | 1  | 33.3 %  | 26.1 %  | 1  | 0          |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi       | Montréal             | 3                      | 1  | 33.3 %  | 26.1 %  | 1  | 0          | Montréal             |
| <b>Total</b>  |                      | 119                    | 30   | 25.2 %  | 17.4 %  | 21 | 9          |                      |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Emplacement interne | Tous les employés<br># | Personnes handicapées |              |                    |           | Écart<br># | Lieu de recrutement |
|---|---------------------|------------------------|-----------------------|--------------|--------------------|-----------|------------|---------------------|
|   |                     |                        | Représentation<br>#   | %            | Disponibilité<br>% | #         |            |                     |
| 01/02 : Cadres  | National            | 12                     | 0                     | 0.0 %        | 5.0 %              | 1         | -1         | National            |
| 03 : Professionnels                                       | National            | 18                     | 2                     | 11.1 %       | 8.9 %              | 2         | 0          | National            |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique            | National            | 9                      | 0                     | 0.0 %        | 7.6 %              | 1         | -1         | National            |
| 05 : Surveillants   | National            | 1                      | 0                     | 0.0 %        | 27.5 %             | 0         | 0          | National            |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National            | 3                      | 0                     | 0.0 %        | 10.0 %             | 0         | 0          | National            |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services     | National            | 6                      | 0                     | 0.0 %        | 8.0 %              | 0         | 0          | National            |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                   | National            | 46                     | 1                     | 2.2 %        | 7.8 %              | 4         | -3         | National            |
| 10 : Personnel de bureau                                  | National            | 11                     | 0                     | 0.0 %        | 9.3 %              | 1         | -1         | National            |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services  | National            | 10                     | 0                     | 0.0 %        | 10.8 %             | 1         | -1         | National            |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                     | National            | 3                      | 0                     | 0.0 %        | 10.3 %             | 0         | 0          | National            |
| <b>Total</b>  |                     | <b>119</b>             | <b>3</b>              | <b>2.5 %</b> | <b>8.4 %</b>       | <b>10</b> | <b>-7</b>  |                     |

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur





## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-12-05

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer une analyse par | Lieu de recrutement |
|---|---------------------------|---------------------|
| 01 : Cadres supérieurs                                    | CPEME                     | National            |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs      | CPEME                     | National            |
| 03 : Professionnels                                       | CNP                       | National            |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique            | CNP                       | Provincial          |
| 05 : Surveillants   | CPEME                     | RMR                 |
| 06 : Contremaîtres  | CNP                       | Provincial          |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | CPEME                     | RMR                 |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services     | CNP                       | Provincial          |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                   | CNP                       | Provincial          |
| 10 : Personnel de bureau                                  | CPEME                     | RMR                 |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services  | CPEME                     | RMR                 |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                     | CPEME                     | RMR                 |



**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé**

Date : 2019-12-05

**Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer une analyse par</b> | <b>Lieu de recrutement</b> |
|--|----------------------------------|----------------------------|
| 01/02 : Cadres   | CPEME                            | National                   |
| 03 : Professionnels  | CPEME                            | National                   |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique                   | CPEME                            | National                   |
| 05 : Surveillants  | CPEME                            | National                   |
| 06 : Contremaîtres   | CPEME                            | National                   |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal              | CPEME                            | National                   |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services            | CPEME                            | National                   |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                          | CPEME                            | National                   |
| 10 : Personnel de bureau   | CPEME                            | National                   |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services         | CPEME                            | National                   |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                            | CPEME                            | National                   |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

**Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2019-12-05

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés<br># | Représentation |               | Femmes        |           | Écart<br># |
|---|------------------------|----------------|---------------|---------------|-----------|------------|
|   |                        | #              | %             | Disponibilité |           |            |
|   |                        |                |               | #             | %         |            |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 5                      | 1              | 20.0 %        | 27.6 %        | 1         | 0          |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs      | 7                      | 3              | 42.9 %        | 39.4 %        | 3         | 0          |
| 03 : Professionnels                                       | 18                     | 3              | 16.7 %        | 20.0 %        | 4         | -1         |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique            | 9                      | 3              | 33.3 %        | 23.2 %        | 2         | 1          |
| 05 : Surveillants   | 1                      | 1              | 100.0 %       | 50.5 %        | 1         | 0          |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 3                      | 1              | 33.3 %        | 80.9 %        | 2         | -1         |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services     | 6                      | 2              | 33.3 %        | 36.9 %        | 2         | 0          |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                   | 46                     | 5              | 10.9 %        | 3.0 %         | 1         | 4          |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 11                     | 7              | 63.6 %        | 61.6 %        | 7         | 0          |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 10                     | 1              | 10.0 %        | 63.2 %        | 6         | -5         |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                     | 3                      | 0              | 0.0 %         | 15.9 %        | 0         | 0          |
| <b>Total</b>  | <b>119</b>             | <b>27</b>      | <b>22.7 %</b> | <b>25.1 %</b> | <b>29</b> | <b>-2</b>  |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-12-05

Autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | Autochtones |                |              |               | Écart    |   |
|---|-------------------|-------------|----------------|--------------|---------------|----------|---|
|   |                   | #           | Représentation |              | Disponibilité |          |   |
|   |                   |             | #              | %            | %             |          | # |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 5                 | 0           | 0.0 %          | 3.2 %        | 0             | 0        |   |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs      | 7                 | 0           | 0.0 %          | 2.7 %        | 0             | 0        |   |
| 03 : Professionnels                                       | 18                | 0           | 0.0 %          | 1.3 %        | 0             | 0        |   |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique            | 9                 | 0           | 0.0 %          | 1.6 %        | 0             | 0        |   |
| 05 : Surveillants   | 1                 | 0           | 0.0 %          | 0.8 %        | 0             | 0        |   |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 3                 | 0           | 0.0 %          | 0.8 %        | 0             | 0        |   |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services     | 6                 | 0           | 0.0 %          | 1.1 %        | 0             | 0        |   |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                   | 46                | 1           | 2.2 %          | 2.4 %        | 1             | 0        |   |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 11                | 0           | 0.0 %          | 1.0 %        | 0             | 0        |   |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 10                | 0           | 0.0 %          | 0.8 %        | 0             | 0        |   |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                     | 3                 | 0           | 0.0 %          | 1.0 %        | 0             | 0        |   |
| <b>Total</b>  | <b>119</b>        | <b>1</b>    | <b>0.9 %</b>   | <b>1.8 %</b> | <b>1</b>      | <b>0</b> |   |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-12-05

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |               |               | Écart    |   |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|---------------|---------------|----------|---|
|   |                   | #                              | Représentation |               | Disponibilité |          |   |
|   |                   |                                | #              | %             | %             |          | # |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 5                 | 1                              | 20.0 %         | 11.5 %        | 1             | 0        |   |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs      | 7                 | 1                              | 14.3 %         | 17.6 %        | 1             | 0        |   |
| 03 : Professionnels                                       | 18                | 5                              | 27.8 %         | 33.7 %        | 6             | -1       |   |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique            | 9                 | 1                              | 11.1 %         | 17.7 %        | 2             | -1       |   |
| 05 : Surveillants   | 1                 | 0                              | 0.0 %          | 20.4 %        | 0             | 0        |   |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 3                 | 1                              | 33.3 %         | 14.6 %        | 0             | 1        |   |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services     | 6                 | 1                              | 16.7 %         | 15.3 %        | 1             | 0        |   |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                   | 46                | 15                             | 32.6 %         | 8.8 %         | 4             | 11       |   |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 11                | 3                              | 27.3 %         | 20.4 %        | 2             | 1        |   |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 10                | 1                              | 10.0 %         | 26.6 %        | 3             | -2       |   |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                     | 3                 | 1                              | 33.3 %         | 26.1 %        | 1             | 0        |   |
| <b>Total</b>  | <b>119</b>        | <b>30</b>                      | <b>25.2 %</b>  | <b>17.4 %</b> | <b>21</b>     | <b>9</b> |   |

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Synergie Médicale brg inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-12-05

Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés<br># | Personnes handicapées |              |               |           | Écart<br># |
|---|------------------------|-----------------------|--------------|---------------|-----------|------------|
|   |                        | Représentation        |              | Disponibilité |           |            |
|   |                        | #                     | %            | %             | #         |            |
| 01/02 : Cadres  | 12                     | 0                     | 0.0 %        | 5.0 %         | 1         | -1         |
| 03 : Professionnels                                       | 18                     | 2                     | 11.1 %       | 8.9 %         | 2         | 0          |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique            | 9                      | 0                     | 0.0 %        | 7.6 %         | 1         | -1         |
| 05 : Surveillants   | 1                      | 0                     | 0.0 %        | 27.5 %        | 0         | 0          |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 3                      | 0                     | 0.0 %        | 10.0 %        | 0         | 0          |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services     | 6                      | 0                     | 0.0 %        | 8.0 %         | 0         | 0          |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                   | 46                     | 1                     | 2.2 %        | 7.8 %         | 4         | -3         |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 11                     | 0                     | 0.0 %        | 9.3 %         | 1         | -1         |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 10                     | 0                     | 0.0 %        | 10.8 %        | 1         | -1         |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                     | 3                      | 0                     | 0.0 %        | 10.3 %        | 0         | 0          |
| <b>Total</b>  | <b>119</b>             | <b>3</b>              | <b>2.5 %</b> | <b>8.4 %</b>  | <b>10</b> | <b>-7</b>  |

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-12-05

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer une analyse par | Lieu de recrutement |
|---|---------------------------|---------------------|
| 01 : Cadres supérieurs                                    | CPEME                     | National            |
| 02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs      | CPEME                     | National            |
| 03 : Professionnels                                       | CNP                       | National            |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique            | CNP                       | Provincial          |
| 05 : Surveillants   | CPEME                     | RMR                 |
| 06 : Contremaîtres  | CNP                       | Provincial          |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | CPEME                     | RMR                 |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services     | CNP                       | Provincial          |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                   | CNP                       | Provincial          |
| 10 : Personnel de bureau                                  | CPEME                     | RMR                 |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services  | CPEME                     | RMR                 |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                     | CPEME                     | RMR                 |



## Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-12-05

### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer une analyse par | Lieu de recrutement |
|---|---------------------------|---------------------|
| 01/02 : Cadres  | CPEME                     | National            |
| 03 : Professionnels                                       | CPEME                     | National            |
| 04 : Personnel semi-professionnel et technique            | CPEME                     | National            |
| 05 : Surveillants   | CPEME                     | National            |
| 06 : Contremaîtres  | CPEME                     | National            |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | CPEME                     | National            |
| 08 : Personnel spécialisé de la vente et des services     | CPEME                     | National            |
| 09 : Travailleurs qualifiés et artisans                   | CPEME                     | National            |
| 10 : Personnel de bureau                                  | CPEME                     | National            |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services  | CPEME                     | National            |
| 12 : Travailleurs manuels spécialisés                     | CPEME                     | National            |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux****Partie 1 : Analyse de l'effectif****Synergie Médicale BRG inc.****05-12-2019****Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**

| Date de l'analyse de l'effectif première/précédente |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 05  | 12 | 2019 |

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**

| Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
|   |    |      |

**Tableau 1 : Femmes****Analyse de l'effectif première/précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                                   | Femmes         |                          |
|---|---|----------------|--------------------------|
|   |   | Représentation | Disponibilité*           |
|   |   | #              | %                        |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 5              | 1<br>27.6                |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 7              | 3<br>39.4                |
| 03  | Professionnels                                      | 18             | 3<br>20.0                |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 9              | 3<br>23.2                |
| 05  | Surveillants  | 1              | 1<br>50.5                |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0              | 0<br>0.0                 |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 3              | 1<br>80.9                |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 6              | 2<br>36.9                |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 46             | 5<br>3.0                 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 11             | 7<br>61.6                |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 10             | 1<br>63.2                |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 3              | 0<br>15.9                |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0              | 0<br>0.0                 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0              | 0<br>0.0                 |
| Total   |   | <b>119</b>     | <b>27</b><br><b>25.1</b> |

**\* Source:**

Recensement du Canada de 2006

**Tableau 5 : Femmes****Analyse de l'effectif suivante/courante**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                                   | Femmes         |                        |
|---|---|----------------|------------------------|
|   |   | Représentation | Disponibilité*         |
|   |   | #              | %                      |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 0              | 0<br>0.0               |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 0              | 0<br>0.0               |
| 03  | Professionnels                                      | 0              | 0<br>0.0               |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 0              | 0<br>0.0               |
| 05  | Surveillants  | 0              | 0<br>0.0               |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0              | 0<br>0.0               |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0              | 0<br>0.0               |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0              | 0<br>0.0               |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0              | 0<br>0.0               |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0              | 0<br>0.0               |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0              | 0<br>0.0               |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0              | 0<br>0.0               |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0              | 0<br>0.0               |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0              | 0<br>0.0               |
| Total   |   | <b>0</b>       | <b>0</b><br><b>0.0</b> |

**\* Source:**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



| Date de l'analyse de l'effectif première/précédente |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 05  | 12 | 2019 |

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



| Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 0   | 0  | 0    |

**Catégories professionnelles de l'équité en matière  
d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

|              | Tous les employés | Autochtones    |                |
|--------------|-------------------|----------------|----------------|
|              |                   | Représentation | Disponibilité* |
|              |                   | #              | %              |
| 01           | 5                 | 0              | 3.2            |
| 02           | 7                 | 0              | 2.7            |
| 03           | 18                | 0              | 1.3            |
| 04           | 9                 | 0              | 1.6            |
| 05           | 1                 | 0              | 0.8            |
| 06           | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07           | 3                 | 0              | 0.8            |
| 08           | 6                 | 0              | 1.1            |
| 09           | 46                | 1              | 2.4            |
| 10           | 11                | 0              | 1.0            |
| 11           | 10                | 0              | 0.8            |
| 12           | 3                 | 0              | 1.0            |
| 13           | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14           | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b> | <b>119</b>        | <b>1</b>       | <b>1.8</b>     |

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

|              | Tous les employés | Autochtones    |                |
|--------------|-------------------|----------------|----------------|
|              |                   | Représentation | Disponibilité* |
|              |                   | #              | %              |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b> | <b>0</b>          | <b>0</b>       | <b>0.0</b>     |

**\* Source:**  
Recensement du Canada de 2006

**\* Source:**  
0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**

↓    ↓    ↓

| <b>Date de l'analyse de l'effectif première/précédente</b> |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 05   | 12 | 2019 |

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**

↓    ↓    ↓

| <b>Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante</b> |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 0  | 0  | 0    |

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles  
Analyse de l'effectif première/précédente**

|  | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|--|-------------------|--------------------------------|----------------|
|  |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|  |                   | #                              | %              |
| 01 Cadres supérieurs                                   | 5                 | 1                              | 11.5           |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 7                 | 1                              | 17.6           |
| 03 Professionnels                                      | 18                | 5                              | 33.7           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 9                 | 1                              | 17.1           |
| 05 Surveillants  | 1                 | 0                              | 20.4           |
| 06 Contremaîtres                                       | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 3                 | 1                              | 14.6           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 6                 | 1                              | 15.3           |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 46                | 15                             | 8.8            |
| 10 Personnel de bureau                                 | 11                | 3                              | 20.4           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 10                | 1                              | 26.6           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 3                 | 1                              | 26.1           |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b>   | <b>119</b>        | <b>30</b>                      | <b>17.4</b>    |

\* Source:  
Recensement du Canada de 2006

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles  
Analyse de l'effectif suivante/courante**

|              | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|--------------|-------------------|--------------------------------|----------------|
|              |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|              |                   | #                              | %              |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b> | <b>0</b>          | <b>0</b>                       | <b>0.0</b>     |

\* Source:  
0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
|                                |    |      |

| Date de fin de l'analyse des |    |      |
|------------------------------|----|------|
| JJ                           | MM | AAAA |
|                              |    |      |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

| Tableau 1 : Femmes         |                  |                            |                  |
|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
| Temps plein / Nationale    |                  | Temps partiel / Nationale  |                  |
| Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
| #                          | #                | #                          | #                |

| Tableau 5 : Femmes       |                |                           |                |
|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
| Temps plein / Nationale  |                | Temps partiel / Nationale |                |
| Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus  | Femmes promues |
| #                        | #              | #                         | #              |

| Tableau 9 : Femmes          |                   |                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| Temps plein / Nationale     |                   | Temps partiel / Nationale   |                   |
| Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| #                           | #                 | #                           | #                 |

|              |   |          |          |          |          |
|--------------|---|----------|----------|----------|----------|
| 01           | Cadres supérieurs                                   | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 02           | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 03           | Professionnels                                      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 04           | Personnel semi-professionnels et technique          | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 05           | Surveillants  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 06           | Contremaîtres                                       | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 07           | Personnel administratif et de bureau principal      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 08           | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 09           | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 10           | Personnel de bureau                                 | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 11           | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 12           | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 13           | Autre personnel de la vente et des services         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 14           | Autres travailleurs manuels                         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b> |   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

|          |          |          |          |
|----------|----------|----------|----------|
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

|          |          |          |          |
|----------|----------|----------|----------|
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 0  | 0  | 0    |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 0  | 0  | 0    |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                      | Temps partiel / Nationale  |                      |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés |
|   | #                          | #                    | #                          | #                    |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 03 Professionnels   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 10 Personnel de bureau  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                   | <b>0</b>             | <b>0</b>                   | <b>0</b>             |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale  |                    | Temps partiel / Nationale |                    |
|---|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
|   | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus  | Autochtones promus |
|   | #                        | #                  | #                         | #                  |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 03 Professionnels   | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 05 Surveillants   | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 06 Contremaîtres  | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 10 Personnel de bureau  | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                 | <b>0</b>           | <b>0</b>                  | <b>0</b>           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale     |                       | Temps partiel / Nationale   |                       |
|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
|   | #                           | #                     | #                           | #                     |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 03 Professionnels   | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 05 Surveillants   | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 06 Contremaîtres  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 10 Personnel de bureau  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                    | <b>0</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 0  | 0  | 0    |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 0  | 0  | 0    |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                                 | Temps partiel / Nationale  |                                 | Temps plein / Nationale  |                              | Temps partiel / Nationale |                              | Temps plein / Nationale     |                                 | Temps partiel / Nationale   |                                 |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus  | Personnes handicapées promus | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
|   | #                          | #                               | #                          | #                               | #                        | #                            | #                         | #                            | #                           | #                               | #                           | #                               |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 03 Professionnels   | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                               | 0                          | 0                               | 0                        | 0                            | 0                         | 0                            | 0                           | 0                               | 0                           | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                   | <b>0</b>                        | <b>0</b>                   | <b>0</b>                        | <b>0</b>                 | <b>0</b>                     | <b>0</b>                  | <b>0</b>                     | <b>0</b>                    | <b>0</b>                        | <b>0</b>                    | <b>0</b>                        |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 0                              | 0  | 0    |

| Date de fin de l'analyse des |    |      |
|------------------------------|----|------|
| JJ                           | MM | AAAA |
| 0                            | 0  | 0    |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 4 : Membres des minorités**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |   | Temps partiel / Nationale  |   |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|
|   | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés |
|   | #                          | #                                       | #                          | #                                       |

|  |          |          |          |          |
|--|----------|----------|----------|----------|
| 01 Cadres supérieurs                                   | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 03 Professionnels                                      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 05 Surveillants  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 06 Contremaîtres                                       | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 10 Personnel de bureau                                 | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 8 : Membres des minorités**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale  |                                       | Temps partiel / Nationale |                                       |
|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
|   | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus  | Membres des minorités visibles promus |
|   | #                        | #                                     | #                         | #                                     |

|  |          |          |          |          |
|--|----------|----------|----------|----------|
| 01 Cadres supérieurs                                   | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 03 Professionnels                                      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 05 Surveillants  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 06 Contremaîtres                                       | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 10 Personnel de bureau                                 | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 12 : Membres des minorités**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale     |  | Temps partiel / Nationale   |  |
|---|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
|   | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
|   | #                           | #  | #                           | #  |

|  |          |          |          |          |
|--|----------|----------|----------|----------|
| 01 Cadres supérieurs                                   | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 03 Professionnels                                      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 05 Surveillants  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 06 Contremaîtres                                       | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 10 Personnel de bureau                                 | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif* | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  | Femmes    |  |             |                              |                       |       |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-----------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|-------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro    | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |       | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       | Actuel   | Prévu        | JJ-MM-AAAA  |                                  |           | Annuellement                                       | D'ici 3 ans |                              | AAAA - AAAA           | 2019  |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 05-12-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | N°                               | N°        | %  | %           | N°                           | N°                    | %     | N°                     | N°           | %           | N°                      | %                                 |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | N°        | %  | %           | N°                           | %                     | %     | N°                     | N°           | %           | %                       | %                                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 5                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 1         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 27.6%                  | 0            | 0           | 20.0%                   | 20.0%                             |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 7                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 3         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 39.4%                  | 0            | 0           | 42.9%                   | 42.9%                             |
| 03 Professionnels   | 18                | -100.0%                     | 5.0%         | 3           | 0.0%   | 1.0%         | 1           | 4                                | 3         | 1.0%   | 0           | 1                            | 1                     | 20.0% | 20.0%                  | -1           | 0           | 16.7%                   | 19.0%                             |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 9                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 3         | 0.0%   | 0           | -1                           | 0                     |       | 23.2%                  | 1            | 1           | 33.3%                   | 33.3%                             |
| 05 Surveillants   | 1                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 1         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 50.5%                  | 0            | 0           | 100.0%                  | 100.0%                            |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 3                 | -100.0%                     | 5.0%         | 0           | 0.0%   | 1.0%         | 0           | 0                                | 1         | 1.0%   | 0           | 1                            | 0                     | 50.0% | 80.9%                  | -1           | -1          | 33.3%                   | 33.3%                             |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 6                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 2         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 36.9%                  | 0            | 0           | 33.3%                   | 33.3%                             |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 46                | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 5         | 0.0%   | 0           | -4                           | 0                     |       | 3.0%                   | 4            | 4           | 10.9%                   | 10.9%                             |
| 10 Personnel de bureau  | 11                | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 7         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 61.6%                  | 0            | 0           | 63.6%                   | 63.6%                             |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 10                | -100.0%                     | 5.0%         | 2           | 0.0%   | 1.0%         | 0           | 2                                | 1         | 1.0%   | 0           | 7                            | 1                     | 50.0% | 63.2%                  | -5           | -6          | 10.0%                   | 16.7%                             |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 3                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 15.9%                  | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0         | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |       | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| <b>Total</b>  | <b>119</b>        | <b>-100.0%</b>              |              | <b>0</b>    | <b>0.0%</b>  |              | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>27</b> | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>    | <b>3</b>                     | <b>0</b>              |       | <b>25.1%</b>           | <b>-3</b>    | <b>-3</b>   | <b>22.7%</b>            | <b>22.7%</b>                      |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes            |      |                  |     | Commentaires  |
|---|-------------------|------|------------------|-----|---|
|   | Objectifs à court |      | Objectifs à long |     |   |
|   | #                 | %    | #                | %   |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 03 Professionnels   | 1                 | 20.0 | 0                | 0.0 | À compétences égales, embaucher des femmes; Mettre en place ou renforcer les mesures actuelles en ce qui a trait à l'équilibre travail-famille. |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 05 Surveillants   | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 0                 | 50.0 | 0                | 0.0 | À compétences égales, embaucher des femmes; Mettre en place ou renforcer les mesures actuelles en ce qui a trait à l'équilibre travail-famille. |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 10 Personnel de bureau  | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 1                 | 50.0 | 0                | 0.0 | À compétences égales, embaucher des femmes; Mettre en place ou renforcer les mesures actuelles en ce qui a trait à l'équilibre travail-famille. |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |   |

**005389**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|              |                             |          |            |          |            |
|--------------|-----------------------------|----------|------------|----------|------------|
| 14           | Autres travailleurs manuels | 0        | 0.0        | 0        | 0.0        |
| <b>Total</b> |                             | <b>0</b> | <b>0.0</b> | <b>0</b> | <b>0.0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif* | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif* | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                       |                             |              |             |  |              |             |                                  | Autochtones  |  |        |                              |                       |    |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|--------------|--|--------|------------------------------|-----------------------|----|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro                                  | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |        | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |    | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |              | JJ-MM-AAAA   | À - De |                              | AAAA - AAAA           |    |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 05-12-2019                              | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 05-12-2019                       | Annuellement | D'ici 3 ans  | 2019   | 2022                         |                       |    |                        |              |             |                         |                                   |
|   | N°                                      | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %            | N°   | N°     | %                            | %                     | N° | N°                     | %            | N°          | %                       |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 5                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 3.2%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 7                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 2.7%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 03  | Professionnels                          | 18                          | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 1.3%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 9                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 1.6%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 05  | Surveillants                            | 1                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 0.8%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 06  | Contremaîtres                           | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 3                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 0.8%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 6                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 1.1%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 46                          | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 1            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 2.4%                   | 0            | 0           | 2.2%                    | 2.2%                              |
| 10  | Personnel de bureau                     | 11                          | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 1.0%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 10                          | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 0.8%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 3                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 1.0%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14  | Autres travailleurs manuels             | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     |    | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| Total   |   | 119                         | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 1            | 0.0%   | 0      | 1                            | 0                     |    | 1.8%                   | -1           | -1          | 0.8%                    | 0.8%                              |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 4: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones                             |   |                  |   | Commentaires |  |
|---|---|---|------------------|---|--------------|--|
|   | Objectifs à court                       |   | Objectifs à long |   |              |  |
|   | #                                       | % | #                | % |              |  |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 03  | Professionnels                          | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 05  | Surveillants                            | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 06  | Contremaîtres                           | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 10  | Personnel de bureau                     | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |

005391

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|              |                             |          |            |          |            |
|--------------|-----------------------------|----------|------------|----------|------------|
| 14           | Autres travailleurs manuels | 0        | 0.0        | 0        | 0.0        |
| <b>Total</b> |                             | <b>0</b> | <b>0.0</b> | <b>0</b> | <b>0.0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Synergie Médicale BRG inc.

05-12-2019

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓   | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 5: Personnes handicapées**

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  | Personnes handicapées |  |          |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |          | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |                       | JJ-MM-AAAA   | À - De   |                              | AAAA - AAAA           |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 05-12-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 05-12-2019                       | Annuellement          | D'ici 3 ans  | 2019     | 2022                         |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %                     | N°   | N°       | %                            | %                     | N°          | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
| 01/02 Cadres  | 12                | -100.0%                     | 1.0%         | 0           | 0.0%   | 1.0%         | 0           | 0                                | 0                     | 1.0%   | 0        | 1                            | 0                     | 5.0%        | 5.0%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 03 Professionnels   | 18                | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 2                     | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 8.9%        | 8.9%                   | 0            | 0           | 11.1%                   | 11.1%                             |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 9                 | -100.0%                     | 5.0%         | 1           | 0.0%   | 1.0%         | 0           | 1                                | 0                     | 1.0%   | 0        | 1                            | 0                     | 7.6%        | 7.6%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 05 Surveillants   | 1                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 27.5%       | 27.5%                  | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 3                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 10.0%       | 10.0%                  | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 6                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 8.0%        | 8.0%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 46                | -100.0%                     | 10.0%        | 14          | 0.0%   | 3.0%         | 4           | 18                               | 1                     | 3.0%   | 0        | 4                            | 1                     | 7.8%        | 7.8%                   | -3           | -3          | 2.2%                    | 3.3%                              |
| 10 Personnel de bureau  | 11                | -100.0%                     | 10.0%        | 3           | 0.0%   | 1.0%         | 0           | 3                                | 0                     | 1.0%   | 0        | 1                            | 0                     | 9.3%        | 9.3%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 10                | -100.0%                     | 5.0%         | 2           | 0.0%   | 1.0%         | 0           | 2                                | 0                     | 1.0%   | 0        | 1                            | 0                     | 10.8%       | 10.8%                  | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 3                 | -100.0%                     |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 10.3%       | 10.3%                  | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| <b>Total</b>  | <b>119</b>        | <b>-100.0%</b>              |              | <b>0</b>    | <b>0.0%</b>  |              | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>3</b>              | <b>0.0%</b>  | <b>0</b> | <b>7</b>                     | <b>0</b>              | <b>8.4%</b> | <b>8.4%</b>            | <b>-7</b>    | <b>-7</b>   | <b>2.5%</b>             | <b>2.5%</b>                       |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées |            |                  |            | Commentaires   |
|---|-----------------------|------------|------------------|------------|--|
|   | Objectifs à court     |            | Objectifs à long |            |  |
|   | #                     | %          | #                | %          |  |
| 01/02 Cadres  | 0                     | 5.0        | 0                | 0.0        | Afficher sur des sites pour atteindre ce public; Veiller à ce que nos aménagements soient en mesure de répondre aux besoins ; Sensibiliser les employés aux besoins particuliers |
| 03 Professionnels   | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                     | 7.6        | 0                | 0.0        | Afficher sur des sites pour atteindre ce public; Veiller à ce que nos aménagements soient en mesure de répondre aux besoins ; Sensibiliser les employés aux besoins particuliers |
| 05 Surveillants   | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |  |
| 06 Contremaîtres  | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                     | 7.8        | 0                | 0.0        | Afficher sur des sites pour atteindre ce public; Veiller à ce que nos aménagements soient en mesure de répondre aux besoins ; Sensibiliser les employés aux besoins particuliers |
| 10 Personnel de bureau  | 0                     | 9.3        | 0                | 0.0        | Afficher sur des sites pour atteindre ce public; Veiller à ce que nos aménagements soient en mesure de répondre aux besoins ; Sensibiliser les employés aux besoins particuliers |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                     | 10.8       | 0                | 0.0        | Afficher sur des sites pour atteindre ce public; Veiller à ce que nos aménagements soient en mesure de répondre aux besoins ; Sensibiliser les employés aux besoins particuliers |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |  |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |  |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |  |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>              | <b>0.0</b> | <b>0</b>         | <b>0.0</b> |  |

005393

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Synergie Médicale BRG inc.

05-12-2019

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif* | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                       |                             |              |             |  |              |             |                                  | Membre des minorités visibles |  |             |                              |                       |      |                        |              |             |                         |                                   |         |
|---|---|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|
|   | Numéro                                  | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                        | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |      | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |         |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       | Actuel   | Prévu        | JJ-MM-AAAA  |                                  |                               | Annuellement                                       | D'ici 3 ans |                              | AAAA - AAAA           | 2019 |                        |              |             |                         |                                   | 2022    |
|   | 05-12-2019                              | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 05-12-2019                       | Annuellement                  | D'ici 3 ans  | ans         | 2019                         | 2022                  | %    | N°                     | N°           | %           | N°                      |                                   |         |
|   | N°                                      | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | N°                            | N°   | N°          | N°                           | N°                    | %    | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |         |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 5                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 1  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0    |                        | 11.5%        | 0           | 0                       | 20.0%                             | 20.0%   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 7                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 1  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0    |                        | 17.6%        | 0           | 0                       | 14.3%                             | 14.3%   |
| 03  | Professionnels                          | 18                          | -100.0%      | 5.0%        | 3  | 0.0%         | 1.0%        | 1                                | 4                             | 5  | 1.0%        | 0                            | 2                     | 1    | 33.7%                  | 33.7%        | -1          | -1                      | 27.8%                             | 28.6%   |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 9                           | -100.0%      | 5.0%        | 1  | 0.0%         | 1.0%        | 0                                | 1                             | 1  | 1.0%        | 0                            | 1                     | 0    | 17.1%                  | 17.1%        | -1          | -1                      | 11.1%                             | 10.0%   |
| 05  | Surveillants                            | 1                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0    |                        | 20.4%        | 0           | 0                       | 0.0%                              | 0.0%    |
| 06  | Contremaîtres                           | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0    |                        | 0.0%         | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 3                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 1  | 0.0%        | 0                            | -1                    | 0    |                        | 14.6%        | 1           | 1                       | 33.3%                             | 33.3%   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 6                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 1  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0    |                        | 15.3%        | 0           | 0                       | 16.7%                             | 16.7%   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 46                          | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 15   | 0.0%        | 0                            | -11                   | 0    |                        | 8.8%         | 11          | 11                      | 32.6%                             | 32.6%   |
| 10  | Personnel de bureau                     | 11                          | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 3  | 0.0%        | 0                            | -1                    | 0    |                        | 20.4%        | 1           | 1                       | 27.3%                             | 27.3%   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 10                          | -100.0%      | 5.0%        | 2  | 0.0%         | 1.0%        | 0                                | 2                             | 1  | 1.0%        | 0                            | 2                     | 1    | 26.6%                  | 26.6%        | -2          | -1                      | 10.0%                             | 16.7%   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 3                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 1  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0    |                        | 26.1%        | 0           | 0                       | 33.3%                             | 33.3%   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0    |                        | 0.0%         | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 14  | Autres travailleurs manuels             | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0    |                        | 0.0%         | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| Total   |   | 119                         | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                             | 30   | 0.0%        | 0                            | -9                    | 0    |                        | 17.4%        | 9           | 9                       | 25.2%                             | 25.2%   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles          |   |                  |   | Commentaires |   |
|---|---|---|------------------|---|--------------|---|
|   | Objectifs à court                       |   | Objectifs à long |   |              |   |
|   | #                                       | % | #                | % |              |   |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 03  | Professionnels                          | 1 | 33.7             | 0 | 0.0          | Afficher sur des sites d'emploi spécialisés pour atteindre ce groupe de personnes; A compétences égales, privilégier l'embauche de minorité visible |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0 | 17.1             | 0 | 0.0          | Afficher sur des sites d'emploi spécialisés pour atteindre ce groupe de personnes; A compétences égales, privilégier l'embauche de minorité visible |
| 05  | Surveillants                            | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 06  | Contremaîtres                           | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 10  | Personnel de bureau                     | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 1 | 26.6             | 0 | 0.0          | Afficher sur des sites d'emploi spécialisés pour atteindre ce groupe de personnes; A compétences égales, privilégier l'embauche de minorité visible |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |   |

005395

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|              |                             |          |            |          |            |
|--------------|-----------------------------|----------|------------|----------|------------|
| 14           | Autres travailleurs manuels | 0        | 0.0        | 0        | 0.0        |
| <b>Total</b> |                             | <b>0</b> | <b>0.0</b> | <b>0</b> | <b>0.0</b> |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif* | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                       |                             |          |             |  |          |             |                                  | Femmes       |  |        |                              |                       |   |                        |              |             |                         |                                   |         |
|---|---|-----------------------------|----------|-------------|--|----------|-------------|----------------------------------|--------------|--|--------|------------------------------|-----------------------|---|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|
|   | Numéro                                  | Croissance (Nouveaux poste) |          |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |          |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |        | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |   | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |         |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel   | Prévu       |  | Actuel   | Prévu       |                                  |              | JJ-MM-AAAA   | À - De |                              | AAAA - AAAA           |   |                        |              |             |                         |                                   |         |
|   | --                                      | Annuellement                | Annuelle | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuelle | D'ici 3 ans | --                               | Annuellement | D'ici 3 ans  | N°     | 3                            | 0                     | 3 | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |         |
|   | N°                                      | %                           | %        | N°          | %  | %        | N°          | N°                               | N°           | %  | N°     | N°                           | N°                    | % | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |         |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 03  | Professionnels                          | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 05  | Surveillants                            | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 06  | Contremaîtres                           | 0                           | 0.0%     |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 10  | Personnel de bureau                     | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0                           | 0.0%     |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 14  | Autres travailleurs manuels             | 0                           | 0.0%     |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| Total   |   | 0                           | -100.0%  |             | 0  | 0.0%     |             | 0                                | 0            | 0.0%   | 0      | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes                                  |   |                  |   | Commentaires |
|---|---|---|------------------|---|--------------|
|   | Objectifs à court                       |   | Objectifs à long |   |              |
|   |   | % |                  | % |              |
| 01  | Cadres supérieurs                       |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 03  | Professionnels                          |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 05  | Surveillants                            |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 06  | Contremaîtres                           |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 10  | Personnel de bureau                     |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv |   | 0.0              |   | 0.0          |

005397

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|              |                             |  |            |  |            |
|--------------|-----------------------------|--|------------|--|------------|
| 14           | Autres travailleurs manuels |  | 0.0        |  | 0.0        |
| <b>Total</b> |                             |  | <b>0.0</b> |  | <b>0.0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif* | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                       |                             |               |             |  |               |             |                                  | Autochtones |  |             |                              |                       |   |                        |              |             |                         |                                   |         |
|---|---|-----------------------------|---------------|-------------|--|---------------|-------------|----------------------------------|-------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|---|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|
|   | Numéro                                  | Croissance (Nouveaux poste) |               |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |               |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro      | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |   | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |         |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel        | Prévu       |  | Actuel        | Prévu       |                                  |             | JJ-MM-AAAA   | À - De      |                              | AAAA - AAAA           |   |                        |              |             |                         |                                   |         |
|   | --                                      | Annuellemen t               | Annuelleme nt | D'ici 3 ans | Annuellemen t                                      | Annuelleme nt | D'ici 3 ans | N°                               | --          | Annuelleme nt                                      | D'ici 3 ans | N°                           | 0                     | 3 | %                      | N°           | N°          | %                       | N°                                |         |
|   | N°                                      | %                           | %             | N°          | %  | %             | N°          | N°                               | N°          | %  | N°          | N°                           | N°                    | % | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |         |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 03  | Professionnels                          | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 05  | Surveillants                            | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 06  | Contremaîtres                           | 0                           | 0.0%          |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 10  | Personnel de bureau                     | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0                           | 0.0%          |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 14  | Autres travailleurs manuels             | 0                           | 0.0%          |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| Total   |   | 0                           | -100.0%       |             | 0  | 0.0%          |             | 0                                | 0           | 0  | 0.0%        | 0                            | 0                     | 0 | 0.0%                   | 0            | 0           | 0                       | #DIV/0!                           | #DIV/0! |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones                             |   |                  |   | Commentaires |
|---|---|---|------------------|---|--------------|
|   | Objectifs à court                       |   | Objectifs à long |   |              |
|   |   | % |                  | % |              |
| 01  | Cadres supérieurs                       |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 03  | Professionnels                          |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 05  | Surveillants                            |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 06  | Contremaîtres                           |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 10  | Personnel de bureau                     |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv |   | 0.0              |   | 0.0          |

005399

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|              |                             |  |            |  |            |
|--------------|-----------------------------|--|------------|--|------------|
| 14           | Autres travailleurs manuels |  | 0.0        |  | 0.0        |
| <b>Total</b> |                             |  | <b>0.0</b> |  | <b>0.0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G   | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif* | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |          |             |  |          |             |                                  | Personnes handicapées |  |             |                              |                       |          |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|----------|-------------|--|----------|-------------|----------------------------------|-----------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |          |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |          |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |          | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel   | Prévu       |  | Actuel   | Prévu       |                                  |                       | JJ-MM-AAAA   | D'ici 3 ans |                              | À - De                |          |                        |              |             |                         |                                   |
|   | --                | Annuellement                | Annuelle | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuelle | D'ici 3 ans | N°                               | Annuellement          | D'ici 3 ans  | N°          | 0                            | 3                     | %        | N°                     | N°           | %           | %                       |                                   |
|   | N°                | %                           | %        | N°          | %  | %        | N°          | N°                               | %                     | %  | N°          | N°                           | N°                    | %        | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |
| 01/02 Cadres  | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 03 Professionnels   | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 05 Surveillants   | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10 Personnel de bureau  | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | -100.0%                     |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |          | 0           | 0.0%   |          | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>          | <b>-100.0%</b>              |          | <b>0</b>    | <b>0.0%</b>  |          | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>0</b>              | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>                     | <b>0</b>              | <b>0</b> | <b>0.0%</b>            | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>#DIV/0!</b>          | <b>#DIV/0!</b>                    |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées |            |                  |            | Commentaires |
|---|-----------------------|------------|------------------|------------|--------------|
|   | Objectifs à court     |            | Objectifs à long |            |              |
|   |                       | %          |                  | %          |              |
| 01/02 Cadres  |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 03 Professionnels   |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 05 Surveillants   |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 06 Contremaîtres  |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 10 Personnel de bureau  |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      |                       | 0.0        |                  | 0.0        |              |
| <b>Total</b>  |                       | <b>0.0</b> |                  | <b>0.0</b> |              |

**005401**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif* | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                       |                             |              |             |  |              |             |                                  | Membres des minorités visibles |  |             |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |         |
|---|---|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|--------------------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|---------|
|   | Numéro                                  | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                         | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |         |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       | Actuel   | Prévu        | JJ-MM-AAAA  |                                  |                                | Annuellement                                       | D'ici 3 ans |                              | À - De                | AAAA - AAAA |                        |              |             |                         |                                   |         |
|   | --                                      | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | N°                               | N°                             | %  | N°          | N°                           | 0                     | 3           | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |         |
|   | N°                                      | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | N°                             | %  | N°          | N°                           | N°                    | %           | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |         |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 03  | Professionnels                          | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 05  | Surveillants                            | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 06  | Contremaîtres                           | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 10  | Personnel de bureau                     | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| 14  | Autres travailleurs manuels             | 0                           | 0.0%         |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |
| Total   |   | 0                           | -100.0%      |             | 0  | 0.0%         |             | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0           | 0                            | 0                     |             | 0.0%                   | 0            | 0           |                         | #DIV/0!                           | #DIV/0! |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles          |   |                  |   | Commentaires |
|---|---|---|------------------|---|--------------|
|   | Objectifs à court                       |   | Objectifs à long |   |              |
|   |   | % |                  | % |              |
| 01  | Cadres supérieurs                       |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 03  | Professionnels                          |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 05  | Surveillants                            |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 06  | Contremaîtres                           |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 10  | Personnel de bureau                     |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        |   | 0.0              |   | 0.0          |
| 13  | Autre personnel de la vente et des serv |   | 0.0              |   | 0.0          |

005402

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|              |                             |  |            |  |            |
|--------------|-----------------------------|--|------------|--|------------|
| 14           | Autres travailleurs manuels |  | 0.0        |  | 0.0        |
| <b>Total</b> |                             |  | <b>0.0</b> |  | <b>0.0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Femmes         |               |       |              |        |       |            | Femmes                              |       |            |        | Femmes      |            |        |       | Femmes                  |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |   |     |   |   |
| #   | #   | #                     | %              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #           | %          | #      | #     | #                       | # | % | # | #   |   |   |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 2019                  | 5              | 1             | 20.0  | 27.6         | 1      | 0     | 72.5       |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2019                  | 7              | 3             | 42.9  | 39.4         | 3      | 0     | 108.8      |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03  | Professionnels                                  | 2019                  | 18             | 3             | 16.7  | 20.0         | 4      | -1    | 83.3       |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique      | 2019                  | 9              | 3             | 33.3  | 23.2         | 2      | 1     | 143.7      |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05  | Surveillants                                    | 2019                  | 1              | 1             | 100.0 | 50.5         | 1      | 0     | 198.0      |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06  | Contremaîtres                                   | 2019                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |     |     |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Femmes                  |          | Femmes                    |          |                           |          | Femmes                    |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |     |              |
| #   | #   | #                       | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %   |     |     |              |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                  | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 1                         | 0.0      | 20.0                      | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique      | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants                                    | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                   | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            |        | Analyse des données sur la mobilité |            |        |       |             |        |       |            |                         |   |   |   |     |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|--------|-------------------------------------|------------|--------|-------|-------------|--------|-------|------------|-------------------------|---|---|---|-----|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            |        | Recrutements                        |            |        |       | Avancements |        |       |            | Cessations de fonctions |   |   |   |     |   |
|   |   |                       | Femmes         |               |       |              |        |       |            |        | Femmes                              |            |        |       | Femmes      |        |       |            | Femmes                  |   |   |   |     |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                               | Différence | Actuel | Prévu | Différence  | Actuel | Prévu | Différence |                         |   |   |   |     |   |
| #   | #   | #                     | %              | %             | #     | #            | %      | #     | %          | #      | #                                   | %          | #      | %     | #           | #      | #     | %          | #                       | % | # | # |     |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2019                  | 3              | 1             | 33.3  | 80.9         | 2      | -1    | 41.2       |        |                                     |            |        |       |             |        |       |            |                         |   |   |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0      | 0     | 0           | 0      | 0     | 0.0        | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2019                  | 6              | 2             | 33.3  | 36.9         | 2      | 0     | 90.3       |        |                                     |            |        |       |             |        |       |            |                         |   |   |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0      | 0     | 0           | 0      | 0     | 0.0        | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2019                  | 46             | 5             | 10.9  | 3.0          | 1      | 4     | 362.3      |        |                                     |            |        |       |             |        |       |            |                         |   |   |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0      | 0     | 0           | 0      | 0     | 0.0        | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2019                  | 11             | 7             | 63.6  | 61.6         | 7      | 0     | 103.3      |        |                                     |            |        |       |             |        |       |            |                         |   |   |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0      | 0     | 0           | 0      | 0     | 0.0        | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019                  | 10             | 1             | 10.0  | 63.2         | 6      | -5    | 15.8       |        |                                     |            |        |       |             |        |       |            |                         |   |   |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0      | 0     | 0           | 0      | 0     | 0.0        | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2019                  | 3              | 0             | 0.0   | 15.9         | 0      | 0     | 0.0        |        |                                     |            |        |       |             |        |       |            |                         |   |   |   |     |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0      | 0                                   | 0.0        | 0      | 0     | 0           | 0      | 0     | 0.0        | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 |

|               |                            |                            |             |               |             |               |             |               |             |               |             |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
|               | ↓                          | ↓                          | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |     |     |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Femmes                  |          | Femmes                    |          |                           |          | Femmes                    |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |     |              |
| #   | #   | #                       | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %   |     |     |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 50.0                      | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 1                         | 0.0      | 50.0                      | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |     | 0.0 | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |               |        |      |        |       |       |              | Analyse des données sur la mobilité |       |        |       |             |                   |       |        |                         |            |                   |   |        |     |   |   |
|---|---|-----------------------|---------------|--------|------|--------|-------|-------|--------------|-------------------------------------|-------|--------|-------|-------------|-------------------|-------|--------|-------------------------|------------|-------------------|---|--------|-----|---|---|
|   |   | Effectif              |               |        |      |        |       |       |              | Recrutements                        |       |        |       | Avancements |                   |       |        | Cessations de fonctions |            |                   |   |        |     |   |   |
|   |   | Tous les employés     |               | Femmes |      |        |       | Écart | Résultat EME | Tous les employés                   |       | Femmes |       | Différence  | Tous les employés |       | Femmes |                         | Différence | Tous les employés |   | Femmes |     |   |   |
|   |   | Représentation        | Disponibilité |        |      | Actuel | Prévu |       |              | Actuel                              | Prévu | Actuel | Prévu |             | Actuel            | Prévu | Actuel | Prévu                   |            |                   |   |        |     |   |   |
| #   | %   | #                     | %             | #      | #    | %      | #     | #     | %            | #                                   | #     | #      | %     | #           | #                 | #     | %      | #                       | #          |                   |   |        |     |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2019                  | 0             | 0      | 0.0  | 0.0    | 0     | 0     | 0.0          |                                     |       |        |       |             |                   |       |        |                         |            |                   |   |        |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0             | 0      | 0.0  | 0.0    | 0     | 0     | 0.0          | 0                                   | 0     | 0.0    | 0     | 0           | 0                 | 0     | 0.0    | 0                       | 0          | 0                 | 0 | 0      | 0.0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2019                  | 0             | 0      | 0.0  | 0.0    | 0     | 0     | 0.0          |                                     |       |        |       |             |                   |       |        |                         |            |                   |   |        |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0             | 0      | 0.0  | 0.0    | 0     | 0     | 0.0          | 0                                   | 0     | 0.0    | 0     | 0           | 0                 | 0     | 0.0    | 0                       | 0          | 0                 | 0 | 0      | 0.0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2019                  | 119           | 27     | 22.7 | 25.1   | 30    | -3    | 90.4         |                                     |       |        |       |             |                   |       |        |                         |            |                   |   |        |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0             | 0      | 0.0  | 0.0    | 0     | 0     | 0.0          | 0                                   | 0     | 0.0    | 0     | 0           | 0                 | 0     | 0.0    | 0                       | 0          | 0                 | 0 | 0      | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |     |  |
|---|---|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |     |  |
|   |   | Tous les employés       |          | Femmes                  |                           | Femmes   |                           | Femmes                 |                           | Femmes   |                           |              |     |  |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |     |  |
| #   | %   | #                       | %        | #                       | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        | %                         |              |     |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |
| Total   |   | 0                       | 0        | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0          | 0.0 |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Autochtones    |               |       |              |        |       |            | Autochtones                         |       |            |        | Autochtones |            |        |       | Autochtones             |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |   |     |   |   |
| #   | #   | #                     | %              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #           | %          | #      | #     | #                       | # | % | # | #   |   |   |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 2019                  | 5              | 0             | 0.0   | 3.2          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2019                  | 7              | 0             | 0.0   | 2.7          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03  | Professionnels                                  | 2019                  | 18             | 0             | 0.0   | 1.3          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique      | 2019                  | 9              | 0             | 0.0   | 1.6          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05  | Surveillants                                    | 2019                  | 1              | 0             | 0.0   | 0.8          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06  | Contremaîtres                                   | 2019                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |     |     | Commentaires |  |
|---|---|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|--|
|   |   | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |     |     |              |  |
|   |   | Tous les employés       | Autochtones |                         | Autochtones               |          |                           |                        | Autochtones               |          |                           |     |     |              |  |
|   |   |                         | Actuel      | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |              |  |
| #   | #   | #                       | %           | #                       | %                         | %        | %                         | #                      | #                         | %        | #                         |     |     |              |  |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 0                       | 0           | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 3                       | 0           | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0                       | 0           | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 3                       | 0           | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |  |
| 03  | Professionnels                                  | 0                       | 0           | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 3                       | 0           | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique      | 0                       | 0           | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 3                       | 0           | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |  |
| 05  | Surveillants                                    | 0                       | 0           | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 3                       | 0           | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |  |
| 06  | Contremaîtres                                   | 0                       | 0           | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |  |
|   |   | 3                       | 0           | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Autochtones    |               |       |              |        |       |            | Autochtones                         |       |            |        | Autochtones |            |        |       | Autochtones             |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |   |     |   |   |
| #   | #   | #                     | %              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #           | %          | #      | #     | #                       | # | % | # | #   |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2019                  | 3              | 0             | 0.0   | 0.8          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2019                  | 6              | 0             | 0.0   | 1.1          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2019                  | 46             | 1             | 2.2   | 2.4          | 1      | 0     | 90.6       |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2019                  | 11             | 0             | 0.0   | 1.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019                  | 10             | 0             | 0.0   | 0.8          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2019                  | 3              | 0             | 0.0   | 1.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |     |     |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Autochtones             |          | Autochtones               |          |                           |          | Autochtones               |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |     |              |
| #   | #   | #                       | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %   |     |     |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |     |     |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |     |     |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |     |     |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |     |     |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |     |     |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |     |     |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |     |   |   |   |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|-----|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Autochtones    |               |       |              |        |       |            | Autochtones                         |       |            |        | Autochtones |            |        |       | Autochtones             |   |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |     |   |   |   |
| #   | #   | #                     | %              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | %           | #          | #      | #     | #                       | % | # | #   |   |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2019                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2019                  | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2019                  | 119            | 1             | 0.8   | 1.8          | 2      | -1    | 46.7       |                                     |       |            |        |             |            |        |       |                         |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0           | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |     | Commentaires |     |  |
|---|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|-----|--|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |     |              |     |  |
|   |   | Autochtones             |          | Autochtones               |          |                           |          | Autochtones               |          |                           |     |              |     |  |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |     |  |
| #   | #   | #                       | %        | #                         | %        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #   |              |     |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |              |     |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |              |     |  |
| Total   |   | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |              |     |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-----------------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |       | Tous les employés     | Effectif              |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements           |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |   |     |   |   |
|   |       |                       | Personnes handicapées |               |       |              |        |       |            | Personnes handicapées               |       |            |        | Personnes handicapées |            |        |       | Personnes handicapées   |   |   |   |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                 | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |   |     |   |   |
| #   | #     | #                     | %                     | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #                     | %          | #      | #     | #                       | # | % | # | #   |   |   |
| 01&02 Cadres  | 2019  | 12                    | 0                     | 0.0           | 5.0   | 1            | -1     | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels   | 2019  | 18                    | 2                     | 11.1          | 8.9   | 2            | 0      | 124.8 |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 9                     | 0                     | 0.0           | 7.6   | 1            | -1     | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants   | 2019  | 1                     | 0                     | 0.0           | 27.5  | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   | 0     | 0                     | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0   | 0          | 0      | 0                     | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |     | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |     |              |  |
|   |       | Personnes handicapées   |          | Personnes handicapées     |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |     |              |  |
|   |       | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |  |
| #   | #     | %                       | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         |     |              |  |
| 01&02 Cadres  | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 5.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |  |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0          |  |
| 03 Professionnels   | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |  |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0          |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 7.6      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |  |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0          |  |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |  |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0          |  |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |  |
|   | 3     | 0                       | 0        | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0          |  |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-----------------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif              |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements           |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Personnes handicapées |               |       |              |        |       |            | Personnes handicapées               |       |            |        | Personnes handicapées |            |        |       | Personnes handicapées   |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                 | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |   |     |   |   |
| #   | #   | #                     | %                     | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #                     | %          | #      | #     | #                       | # | % | # | #   |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2019                  | 3                     | 0             | 0.0   | 10.0         | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2019                  | 6                     | 0             | 0.0   | 8.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2019                  | 46                    | 1             | 2.2   | 7.8          | 4      | -3    | 27.9       |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2019                  | 11                    | 0             | 0.0   | 9.3          | 1      | -1    | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019                  | 10                    | 0             | 0.0   | 10.8         | 1      | -1    | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2019                  | 3                     | 0             | 0.0   | 10.3         | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0      | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |                       | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |     |     | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |                       | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |     |     |              |
|   |   | Tous les employés       | Personnes handicapées |                         | Personnes handicapées     |          |                           |                        | Personnes handicapées     |          |                           |     |     |              |
|   |   |                         | Actuel                | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |              |
| #   | #   | #                       | %                     | #                       | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        | %                         |     |     |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0                       | 1        | 0.0                       | 7.8                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 9.3                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 10.8                   | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                       | 0                     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                       | 0                     | 0                       | 0.0                       |          |                           | 0.0                    | 0.0                       |          |                           | 0.0 | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |                       |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |     |   |   |   |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-----------------------|------------|--------|-------|-------------------------|---|---|-----|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif              |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements           |            |        |       | Cessations de fonctions |   |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Personnes handicapées |               |       |              |        |       |            | Personnes handicapées               |       |            |        | Personnes handicapées |            |        |       | Personnes handicapées   |   |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation        | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                 | Différence | Actuel | Prévu | Différence              |   |   |     |   |   |   |
| #   | #   | #                     | %                     | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #                     | %          | #      | #     | #                       | # | % | #   | # |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2019                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2019                  | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2019                  | 119                   | 3             | 2.5   | 8.4          | 10     | -7    | 30.0       |                                     |       |            |        |                       |            |        |       |                         |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0                     | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                     | 0          | 0.0    | 0     | 0                       | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |     | Commentaires |     |  |
|---|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|-----|--|
|   |   | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |     |              |     |  |
|   |   | Personnes handicapées   |          | Personnes handicapées     |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |     |              |     |  |
|   |   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |     |  |
| #   | #   | %                       | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        |                           |     |              |     |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |              |     |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |              |     |  |
| Total   |   | 0                       | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0          | 0.0 |  |
|   |   | 3                       | 0        | 0                         | 0.0      |                           |          |                           |          |                           |     |              |     |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |   |     |   |   |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|--------------------------------|------------|--------|-------|--------------------------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif                       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements                    |            |        |       | Cessations de fonctions        |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |            | Membres des minorités visibles      |       |            |        | Membres des minorités visibles |            |        |       | Membres des minorités visibles |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                          | Différence | Actuel | Prévu | Différence                     |   |   |   |     |   |   |
| #   | #   | #                     | %                              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #                              | %          | #      | #     | #                              | # | % | # | #   |   |   |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 2019                  | 5                              | 1             | 20.0  | 11.5         | 1      | 0     | 173.9      | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2019                  | 7                              | 1             | 14.3  | 17.6         | 1      | 0     | 81.2       | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03  | Professionnels                                  | 2019                  | 18                             | 5             | 27.8  | 33.7         | 6      | -1    | 82.4       | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique      | 2019                  | 9                              | 1             | 11.1  | 17.1         | 2      | -1    | 65.0       | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 05  | Surveillants                                    | 2019                  | 1                              | 0             | 0.0   | 20.4         | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06  | Contremaîtres                                   | 2019                  | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants              |          | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |     |     |     | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité        |          | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Membres des minorités visibles |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |     |              |
| #   | #   | %                              | #        | %                              | #        | %                         | #        | %                              | #        | %                         |     |     |     |              |
| 01  | Cadres supérieurs                               | 0                              | 0        | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0                              | 0        | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
| 03  | Professionnels                                  | 0                              | 0        | 0.0                            | 1        | 0.0                       | 33.7     | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique      | 0                              | 0        | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 17.1     | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants                                    | 0                              | 0        | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                   | 0                              | 0        | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |   |     |   |   |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|--------------------------------|------------|--------|-------|--------------------------------|---|---|---|-----|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif                       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements                    |            |        |       | Cessations de fonctions        |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |            | Membres des minorités visibles      |       |            |        | Membres des minorités visibles |            |        |       | Membres des minorités visibles |   |   |   |     |   |   |
|   |   |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                          | Différence | Actuel | Prévu | Différence                     |   |   |   |     |   |   |
| #   | #   | #                     | %                              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #                              | %          | #      | #     | #                              | # | % | # | #   |   |   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2019                  | 3                              | 1             | 33.3  | 14.6         | 0      | 1     | 228.3      |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0.0   | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2019                  | 6                              | 1             | 16.7  | 15.3         | 1      | 0     | 108.9      |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0.0   | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2019                  | 46                             | 15            | 32.6  | 8.8          | 4      | 11    | 370.6      |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0.0   | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2019                  | 11                             | 3             | 27.3  | 20.4         | 2      | 1     | 133.7      |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0.0   | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019                  | 10                             | 1             | 10.0  | 26.6         | 3      | -2    | 37.6       |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0.0   | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2019                  | 3                              | 1             | 33.3  | 26.1         | 1      | 0     | 127.7      |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |   |     |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0      | 0.0   | 0                              | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants              |          | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |     |     |     | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|-----|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité        |          | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Membres des minorités visibles |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |     |     |     |              |
|   |   | Actuel                         | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |     |     |              |
| #   | #   | #                              | %        | #                              | %        | #                         | %        | #                              | %        | #                         | %   | #   |     |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                              | 0        | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                              | 0        | 0                              | 0.0      |                           |          |                                |          |                           |     |     |     |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                              | 0        | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                              | 0        | 0                              | 0.0      |                           |          |                                |          |                           |     |     |     |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                              | 0        | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                              | 0        | 0                              | 0.0      |                           |          |                                |          |                           |     |     |     |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                              | 0        | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                              | 0        | 0                              | 0.0      |                           |          |                                |          |                           |     |     |     |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                              | 0        | 0                              | 0.0      | 1                         | 0.0      | 26.6                           | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                              | 0        | 0                              | 0.0      |                           |          |                                |          |                           |     |     |     |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                              | 0        | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0 | 0.0 | 0.0 |              |
|   |   | 3                              | 0        | 0                              | 0.0      |                           |          |                                |          |                           |     |     |     |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Synergie Médicale BRG inc.**

**05-12-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |     |   |   |   |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|--------------------------------|------------|--------|-------|--------------------------------|---|---|-----|---|---|---|
|   |   | Tous les employés     | Effectif                       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |       |            |        | Avancements                    |            |        |       | Cessations de fonctions        |   |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |            | Membres des minorités visibles      |       |            |        | Membres des minorités visibles |            |        |       | Membres des minorités visibles |   |   |     |   |   |   |
|   |   |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Resultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel                              | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                          | Différence | Actuel | Prévu | Différence                     |   |   |     |   |   |   |
| #   | #   | #                     | %                              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #     | #          | #      | #                              | %          | #      | #     | #                              | # | % | #   | # |   |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2019                  | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0.0    | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2019                  | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0.0    | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| Total   |   | 2019                  | 119                            | 30            | 25.2  | 17.4         | 21     | 9     | 144.9      |                                     |       |            |        |                                |            |        |       |                                |   |   |     |   |   |   |
|   |   | 0                     | 0                              | 0             | 0.0   | 0.0          | 0      | 0     | 0.0        | 0                                   | 0     | 0.0        | 0      | 0                              | 0          | 0.0    | 0     | 0                              | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs               |                                |          |                           |                        |                                |          |                           | Commentaires |  |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |   | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme |                                |          |                           | Objectifs à long terme |                                |          |                           |              |  |
|   |   | Tous les employés       | Membres des minorités visibles |                         | Membres des minorités visibles |          |                           |                        | Membres des minorités visibles |          |                           |              |  |
|   |   |                         | Actuel                         | Objectif                | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #   | %                       | #                              | %                       | #                              | %        | #                         | %                      | #                              | %        |                           |              |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   |   | 3                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 0.0                       | 0.0                    |                                |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   |   | 3                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 0.0                       | 0.0                    |                                |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| Total   |   | 0                       | 0                              | 0.0                     | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                              | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   |   | 3                       | 0                              | 0.0                     |                                |          | 0.0                       | 0.0                    |                                |          | 0.0                       | 0.0          |  |



|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>                  |
| <b>Synergie Médicale BRG inc.</b>                                 |
| <b>05-12-2019</b>   |

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### **Contexte opérationnel**

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



## QUESTIONNAIRE D'AUTO-IDENTIFICATION ÉQUITÉ EN EMPLOI

### Directives

Synergie Médicale croit que tous les employés doivent être traités équitablement.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi en milieu de travail afin de garantir que les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles sont représentés d'une manière équitable à tous les niveaux de notre organisation.

Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont fondées sur les qualifications et les compétences.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous utilisons le présent questionnaire pour recueillir des renseignements sur notre effectif.

Soyez assurés que dans notre milieu de travail, vous pouvez vous identifier sans crainte comme appartenant à un groupe désigné.

**Veillez SVP compléter le présent questionnaire et le retourner à la Direction des ressources humaines.**

Les réponses que vous fournirez dans ce questionnaire seront conservées uniquement à des fins d'analyse statistique et leur confidentialité sera protégée.

## Avis de confidentialité

Les renseignements que vous fournissez sont recueillis conformément aux articles 18 et 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* pour permettre à notre organisation de recueillir des données sur l'effectif, de se conformer à la législation sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

Vous devez compléter les sections A et I du présent questionnaire. La complétion des sections B à H est volontaire.

Les renseignements que vous fournissez seront regroupés avec les données d'autres employés et seront communiqués au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) afin que notre organisation se conforme à la législation sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du **Programme de contrats fédéraux**.

Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués par EDSC aux fins d'analyse des politiques, de recherche ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais à prendre une décision administrative à votre sujet.

Vos renseignements personnels sont administrés par EDSC conformément à la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. Ils sont conservés dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 729. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée *Info Source*, accessible sur le site internet suivant : <http://www.infosource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter *Info Source* en ligne à un Centre Service Canada.

Ce questionnaire est aussi offert sur demande en braille, en gros caractères ou en format audio.

Il est également disponible sur notre réseau à l'emplacement suivant : U:\Employé TOUS\Formulaire\Équité en emploi FR.docx

## A. IDENTIFICATION

Nom :

Titre :

Numéro d'employé :

Situation d'emploi : Temps plein  OU Temps partiel   
Permanent  OU Temporaire

## B. SEXE

De quel sexe êtes-vous?

Femme  Homme

Lisez les définitions de chacune des trois prochaines sections et répondez « oui » si elles s'appliquent à vous. Vous pouvez vous identifier comme membre de plus d'un groupe.

## C. AUTOCHTONES

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, un Autochtone est un Indien, un Métis ou un Inuit.

Êtes-vous un(e) Autochtone?

Oui  Non

## D. MINORITÉS VISIBLES

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles les personnes au Canada, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, sans égard à leur citoyenneté ou à leur lieu de naissance.

Voici une liste non exhaustive d'exemples de minorités visibles :

- Les Noirs
- Les Latino-Américains qui n'ont pas la peau blanche (y compris les Autochtones de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud)
- Les Asiatiques orientaux (p. ex. : Chinois, Japonais ou Coréens)
- Les Asiatiques du Sud ou des Indes orientales (p. ex. : Indiens, Pakistanais, Bangladais ou Indiens orientaux originaires de la Guyane, de la Trinité ou de l'Afrique orientale)
- Les Asiatiques du Sud-Est (p. ex. : Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais ou Vietnamiens)
- Les Asiatiques occidentaux, les Nord-Africains ou les Arabes qui n'ont pas la peau blanche (p. ex. : Iraniens, Libanais, Égyptiens ou Libyens)

- Les personnes d'origine mixte (p. ex. : dont l'un des parents est membre d'une minorité visible)

Êtes-vous membre d'une minorité visible? Oui  Non

## E. PERSONNES HANDICAPÉES

Selon la *Loi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou qui pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Ce groupe comprend également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail (notamment par le biais d'aides techniques, de modifications apportées à l'équipement ou d'autres modalités de travail).

**Voici une liste non exhaustive d'exemples de déficiences :**

- Coordination ou dextérité (Ex : Difficulté à utiliser ses mains ou ses bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
- Mobilité (Ex: Difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à marcher sur de longues distances ou à utiliser les escaliers)
- Cécité ou déficience visuelle (Ex : Incapacité ou difficulté à voir, glaucome, excluant les personnes qui voient bien avec des lunettes ou des verres de contact)
- Parole (Ex : Incapacité ou difficulté à parler et à se faire comprendre)
- Surdité ou déficience auditive (Ex : Incapacité ou difficulté à entendre)
- Autres déficiences (Ex: Difficulté d'apprentissage, de développement ou déficience d'un autre type)

Êtes-vous une personne handicapée?

Oui  Non

## F. DONNÉES SUPPLÉMENTAIRES AUX FINS DE MESURES D'ADAPTATION

Veillez préciser de quelle façon nous pourrions prendre des mesures d'adaptation qui permettraient votre pleine participation dans votre milieu de travail. Veillez noter que ces mesures d'adaptation, si elles sont mises en œuvre, n'auront pas de répercussions négatives sur votre embauche, votre formation, vos chances de promotion et votre maintien en poste au sein de notre organisation.

---

---

---

---

## G. PARTICIPATION VOLONTAIRE DE L'EMPLOYÉ

Dans le cadre de nos efforts continus d'équité en matière d'emploi, il arrive de temps en temps que nous demandions à des membres de groupes désignés de participer à diverses activités (p. ex., des comités ou des groupes de discussion) afin qu'ils nous communiquent leurs idées sur de nouveaux programmes. Cochez la case « Oui » ci-dessous si vous consentez à ce que la personne-ressource pour l'équité en matière d'emploi communique directement avec vous à une telle fin.

Oui  Non

## H. COMMENTAIRES DE L'EMPLOYÉ

Nous aimerions obtenir vos commentaires ou vos idées à propos de notre programme d'équité en matière d'emploi. Soyez assurés que tous les commentaires reçus demeureront confidentiels. Veuillez communiquer avec Guylaine Désautels, DRH, par téléphone, au 450 670-7868 poste 258 ou par courriel, à : [guylaine.desautels@synmedrx.com](mailto:guylaine.desautels@synmedrx.com)

## I. SIGNATURE DE L'EMPLOYÉ

Signature : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

**Merci de votre participation!**

**Veillez retourner ce questionnaire en mains-propres, par courriel ou par la poste à l'adresse suivante : 2 600 blv Jacques Cartier Est, Longueuil, QC, J4N 1P8.**



**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de la première évaluation de conformité**

**Nom de l'employeur : Synergie Médicale brg inc.**

**Emplacement principal :** Longueuil, Québec

**Nombre d'employés :** 119

- Québec 110
- Ontario 7
- Colombie-Britannique 2

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 3339 (Fabrication d'autres machines d'usage général)

(Synmed est un système automatisé de préparation et de distribution de médicaments solides par voie orale sous forme de plaquettes alvéolées. La distribution de médicaments sous forme de plaquettes alvéolées permet aux clients de prendre leurs médicaments de manière sûre et personnalisée, qui sont regroupés par heure de la dose et par jour de la semaine).

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Lancement : 2020-01-14  
Réception : 2019-12-09  
Analyse de l'effectif : 2019-12-05

**COLLECTE D'INFORMATION SUR L'EFFECTIF**

|  | #   | %   |
|--|-----|-----|
| Nombre d'employés auxquels le questionnaire a été envoyé : | 141 | 100 |
| Nombre de questionnaires retournés :                       | 141 | 100 |
| Nombre de questionnaires remplis et retournés :            | 140 | 99  |

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent qu'un employé peut déclarer appartenir à plusieurs groupes.
- Le questionnaire comporte un identifiant de l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe si cette information ne peut pas être obtenue à partir des dossiers de paie ou relatifs au personnel.

- Le questionnaire précise qu'il est possible de l'obtenir dans d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire précise que les répondants sont libres de répondre aux questions d'auto-identification ou non.
- Le questionnaire précise que les renseignements recueillis sont confidentiels et ne seront partagés qu'avec d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire précise que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les renseignements les concernant à tout moment.

## ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été réalisée à l'aide du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les valeurs attribuées par défaut en fonction des professions afin d'établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs attribuées par défaut en fonction de l'emplacement afin d'établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses postes en utilisant la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où une lacune a été décelée.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte des éléments suivants pour fixer ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement prévu afin de fixer un objectif dans chaque catégorie professionnelle où une lacune a été décelée.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour garantir que des progrès raisonnables sont réalisés et que la représentation pour chaque groupe est supérieure, ou au moins équivalente, à la disponibilité sur le marché du travail.

## RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

### Femmes

| Résultats de l'analyse de l'effectif                                |              | Objectifs   |            | Représentation | DM<br>T |
|---|--------------|-------------|------------|----------------|---------|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | Écart actuel | Court terme | Long terme |                |         |

| #  | Description   | #  | (de 1 à 3 ans) | (3 ans et plus) | %    | %    |
|----|---|----|----------------|-----------------|------|------|
|    |   |    | %              | %               |      |      |
| 03 | Professionnels                                      | -1 | 20,0           | 20,0            | 16,7 | 20,0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal      | -1 | 50,0           | 50,0            | 33,3 | 80,9 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -5 | 50,0           | 50,0            | 10,0 | 63,2 |

Observations :

- Les objectifs ont été établis de manière appropriée, équivalant à la DMT ou la surpassant là où un écart est observé.

#### **Peuples autochtones**

Observations :

- Aucune lacune n'a été observée concernant la représentation des Autochtones.

#### **Membres des minorités visibles**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                                |   |              | Objectifs   |                | Représentation  | DM T |
|---|---|--------------|-------------|----------------|-----------------|------|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) |   | Écart actuel | Court terme | Long terme     |                 |      |
| #   | Description   |              | #           | (de 1 à 3 ans) | (3 ans et plus) | %    |
| 03  | Professionnels                                      | -1           | 33,7        | 33,7           | 27,8            | 33,7 |
| 04  | Personnel semi-professionnel et technique           | -1           | 17,1        | 17,1           | 11,1            | 17,7 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -2           | 26,6        | 26,6           | 10,0            | 26,6 |

Observations :

- Les objectifs ont été établis de manière appropriée, équivalant à la DMT ou la surpassant là où un écart est observé.

#### **Personnes handicapées**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                                |   |                 | Objectifs      |                           | Représentation             | DM<br>T |
|---|---|-----------------|----------------|---------------------------|----------------------------|---------|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) |   | Écart<br>actuel | Court<br>terme | Long<br>terme             |                            |         |
| #   | Description   |                 | #              | (de 1<br>à<br>3 ans)<br>% | (3 ans<br>et<br>plus)<br>% | %       |
| 01/<br>02   | Gestionnaires                                       | -1              | 5,0            | 5,0                       | 0,0                        | 5,0     |
| 04  | Personnel semi-professionnel et technique           | -1              | 7,6            | 7,6                       | 0,0                        | 7,6     |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | -3              | 7,8            | 7,8                       | 2,2                        | 7,8     |
| 10  | Personnel de bureau                                 | -1              | 9,3            | 9,3                       | 0,0                        | 9,3     |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -1              | 10,8           | 10,8                      | 0,0                        | 10,8    |

Observations :

- Les objectifs ont été établis de manière appropriée, équivalant à la DMT ou la surpassant là où un écart est observé.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme  non conforme

Après avoir évalué les données sur l'effectif présentées par l'employeur et avoir tenu compte de ses circonstances uniques, je recommande que la lettre de fermeture indique notamment ce qui suit :

- Nous vous encourageons à procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux groupes désignés. La réalisation de cette étude devrait aider l'organisation à atteindre ses objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés.
  - Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter des organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de

groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

**Nom de l'analyste : Céline Brown**

**Date : 10 décembre 2019**

## **Nyirasafari, Ange AN [NC]**

---

**De:** Brown, Celine E [NC] pour EE-EME  
**Envoyé:** 20 décembre, 2019 11:07 AM  
**À:** 'samuel.emery@synmedrx.com'  
**Cc:** 'Guylaine Desautels'  
**Objet:** Accord numéro 10000690 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English upon request.*

Monsieur Emery,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 14 janvier 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Synergie Médicale brg inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Synergie Médicale brg inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous vous encourageons à procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention d'employés appartenant aux groupes désignés. La réalisation de cette étude devrait aider l'organisation à atteindre ses objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles susceptibles d'empêcher la réalisation d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés.
  - Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter des organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

### **Prochaines étapes**

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque Synergie Médicale brg inc. recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Synergie Médicale brg inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

### Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

**De:** Brown, Celine E [NC] pour EE-EME  
**Envoyé:** 10 décembre 2019 8:51 AM  
**À:** Brown, Celine E [NC]  
**Objet:** FW: Équité en emploi \_ Synergie Médicale BRG inc. \_ No 10000690  
**Pièce jointe:** Équité en emploi\_FR.pdf; Rap\_Rapport sommaire.pdf; Rap\_Rapport détaillé.pdf; Rapport de réalisations\_Synergie Médicale BRG inc\_2019.xlsx

**Suivi:** Suivi  
Drapeua

**Categories:** 1rer évaluation sous révision

**De:** Guylaine Desautels <[Guylaine.Desautels@Synmedrx.com](mailto:Guylaine.Desautels@Synmedrx.com)>  
**Envoyé:** 9 décembre 2019 2:16 PM  
**À:** EE-EME <[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)>  
**Cc:** Jean Boutin <[Jean.Boutin@Synmedrx.com](mailto:Jean.Boutin@Synmedrx.com)>  
**Objet:** Équité en emploi \_ Synergie Médicale BRG inc. \_ No 10000690

Bonjour,

Veuillez trouver ci-joints les informations et documents requis pour la soumission de notre première évaluation de conformité dans le cadre du « Programme de contrats fédéraux ».

### Informations requises :

Résultats de l'enquête sur l'effectif :

- Nombre de questionnaires distribués : 141
- Nombre de questionnaires retournés : 141
- Nombre de questionnaire retournés dûment remplis : 140

### Documents joints :

- Une copie vierge du questionnaire d'enquête sur l'effectif qui a été utilisé pour recueillir les données sur l'équité en matière d'emploi de nos employés (RE : Équité en emploi\_FR)
- Une copie du rapport sommaire et rapport détaillée (RE : Rap\_ Rapport sommaire & RAP\_ Rapport détaillé). J'ai autorisé les agents du Programme du travail d'EDSC d'accéder aux résultats de l'analyse de notre effectif.
- Notre « Rapport des réalisations » en format EXCEL qui inclut nos objectifs numériques à CT et LT (RE : Rapport de réalisations\_Synergie Médicale BRG inc.).

Ne pas hésiter à communiquer avec moi s'il manque des informations.

Merci!

Guylaine



Guylaine Désautels, M.Sc. | CRHA  
Directrice, Ressources humaines  
Human Resources Director  
450.670.7868 ext. 258  
[guylaine.desautels@synmedrx.com](mailto:guylaine.desautels@synmedrx.com)  
[www.synmedrx.com](http://www.synmedrx.com)



Avertissement: Ce courriel et tous les documents y étant annexés sont strictement confidentiels. Ils peuvent contenir des informations privilégiées et sont uniquement destinés à l'usage exclusif de son destinataire. Il est strictement défendu à toutes autres personnes de divulguer, transmettre ou reproduire son contenu. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez le retourner à l'expéditeur et le détruire, ainsi que les documents y étant annexés.

Warning: This e-mail message and any files attached therewith are confidential. They may be privileged and are intended for the exclusive use of the addressee. Any other person is strictly prohibited from disclosing, distributing or reproducing it. If you have received this email in error, please notify the sender and destroy the email together with the attached files.